

• FLASH INFO ACTION

Compte rendu de la réunion avec la DGA du Point à Point le 07/02



Pour la CGT

Tous les secrétaires ou un représentant des sections CGT du point à point .

Pour la direction :

Mme Florence PARLY : Directrice du Point à Point, Mr Jean-Claude SENEQUE : Responsable Exploitation - Mr Luc BLANCHARD : Relations Sociales Point à Point - Mme Monique PROUHEZE : DRH

En préambule, Mme PARLY fait un résumé de la situation économique.

• Mme PARLY. En 2013 :

- Levier programme : réduction de l'activité, saisonnalisation des Bases. On est passé, selon elle, de 29 à 25 avions basés.
- Levier coûts : grâce à Transform, aux nouvelles grilles, au PDV : -580 postes sur le PAP (la masse salariale du PAP représente 75 % des coûts d'escale).
- Levier recettes : l'offre mini a généré un trafic supplémentaire de 15 %, un CA supplémentaire de 5 %, une amélioration des remplissages de 4 %. Mais ce n'est pas assez. Remplissage moyen inférieur à 70 %.

Pour 2014 : même 3 leviers.

- Recettes : offre affaires, baisse du tarif abonnement.
- Programme : baisse du programme par des délestages au départ d'ORY vers Europe et Navette (de -4 à -18 % selon les escales), saisonnalité des Bases et baisse des fréquences navettes à l'été 2014 sur MRS et NCE.
- Coûts : poursuite de Transform, effet PDV, organisation du travail, + de flexibilité pour la saisonnalité et + de polyvalence.

Selon la direction du Point à Point, la situation économique du PAP s'améliore mais c'est insuffisant pour atteindre l'équilibre. Les pertes représentent aujourd'hui 16 % du chiffre d'affaires contre 20 % en 2012. Il faut jouer sur 3 leviers d'amélioration.

En résumé, il faut continuer à supprimer des postes et faire des efforts de productivité.

•POUR LA CGT

Nous sommes ici parce

que les salariés exigent le maintien de l'emploi local à Air France. Ils le démontrent par leur mobilisation sur toutes les escales.

La Direction a signé Transform avec des signataires qui ne représentent pas les salariés.

La CGT n'accompagnera pas la direction dans ce projet, ne l'aidera pas à nous chasser de l'entreprise : l'économie et le social, ça peut se conjuguer.

Le mouvement ne va pas s'arrêter mais s'amplifier.

•SUR LES REVENDEICATIONS

Maintien des emplois dans les escales du PAP, arrêt de l'attrition.

Réponse direction : non car ce serait contraire à Transform. C'est une attaque frontale au plan Transform. Pour maintenir l'emploi, il faut d'abord être rentable, gagner de l'argent et on en perd pour l'instant.

Que se passera-t-il si les chiffres escomptés du PDV ne sont pas atteints ?

Réponse direction : On ne sait pas, cela dépendra de la situation économique. Si les objectifs de redressement ne sont pas atteints, on rentrerait dans une nouvelle phase. Un point sera fait fin 2014.

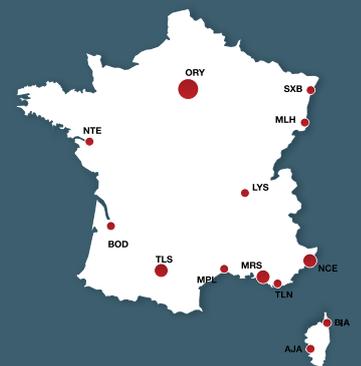
•POUR LA CGT, NOUS AVONS AFFIRME

Qu'AF enlève de l'activité pour enlever de l'effectif. Par exemple, on a supprimé un TLS-CDG, puis cette année un MRS-CDG, un NCE-CDG, aussitôt repris par la concurrence. De la même manière, on a « donné » SXB-CDG indirectement à LH et SXB-NCE à qui voudra la prendre.

AF prétend combattre les low-cost mais laisse filer des créneaux à Ryanair et Easyjet. Elle n'ouvre pas des lignes qui ont un fort potentiel et ferme des lignes rentables.

•Qu'elle n'a aucun projet de développement pour la compagnie, aucun

LES 21&22 FÉVRIER TOUS ENSEMBLE



projet industriel, ne réfléchit à aucune autre solution que supprimer des postes.

• Le rapport d'expertise demandé par le CCE démontre bien que le choix de la direction de réduire uniquement la masse salariale n'est pas du tout la bonne solution. En effet, lorsque la direction nous annonce que nos salaires représentent 70 % des coûts escales, cela est faux. En fait le rapport d'expertise démontre bien que nos salaires ne représentent que 20 % des coûts. Quant aux 80 % des coûts restants, la direction nous confirme qu'elle ne fait aucun effort et aucune recherche d'amélioration sur ce poste. Donc, dans la logique même de la direction, le fait de supprimer 700 emplois dans le Point à Point n'améliorera les coûts que de 2,5 %.

• Que les salariés n'entendent qu'un seul et unique discours : ils coûtent trop cher, et coûteront toujours trop cher. Ils ne voient pas leur avenir dans la compagnie dans ces conditions.

Or des idées existent, la CGT en a et en a étudié. On a des propositions, mais pas dans la destruction des emplois.

Il y a de gros travaux de prévu dans tous les aéroports pour doubler les capacités : nous n'accepterons pas qu'AF prenne sa part de gâteau sans les salariés !

La CGT rappelle que tout le personnel d'AF contribue à la recette et non une partie des 8 entités. Le PAP n'est pas une entreprise distincte d'AF, coûts et recettes doivent être pris au global.

Pour que tous les vols AF soient traités par du personnel AF, arrêt de la sous-traitance et maintien des services menacés de fermeture.

Réponse direction : Notre objectif est d'adapter nos processus, pas d'utiliser à tout prix la sous-traitance mais ça peut être un moyen, là où elle existe déjà.

On souhaite qu'en dehors de Transavia, le Point à Point garde toute sa place dans le groupe.

La CGT réfute toute la pertinence du recours à la sous-traitance. Des chiffres d'AF même (Bilan Social), montrent que les coûts de la sous-traitance sont passés de 70 à 330 millions d'euros entre 2010 et 2013, c'est-à-dire l'équivalent de 6600 emplois.

En Corse, les chiffres donnés par AF à l'office des transports démontrent que l'assistance est plus chère que le personnel AF en Corse. On est déjà à -150 têtes depuis 2 ans. C'est AF qui intervient auprès de DB/YS pour qu'ils ne desservent pas la Corse afin de ne pas recourir à l'intérim.

Rapatriement des activités externalisées

On veut bien rapatrier l'assistance si ce n'est pas un facteur de pertes supplémentaires. Même si on avait de meilleures recettes, il nous faudrait quand même réduire nos coûts. Si Easyjet avait nos recettes avec leurs coûts, ils seraient riches.

A TLS, depuis que le programme Base a été revu à la baisse en 2013, la CGT demande le rapatriement de l'activité sous-traitée des vols 3ème niveau, car l'effectif AF est en mesure de le traiter. Or, AF préfère payer la sous-traitance plutôt qu'employer son personnel disponible sur l'escale.

La plupart des services ne seront pas en mesure de fonctionner sans la sous-traitance, si le nombre de suppressions de postes visés par la direction est atteint.

La sous-traitance est donc bien un objectif d'AF.

Pas de mobilité forcée

Réponse direction : il n'y en a pas.

Faux ! On a des salariés du Fret qui ne sont pas mutés sur le bassin d'emplois. Aucun autre poste ne leur a été proposé. Ils sont pour l'instant en « mission ».

Contre la dégradation des conditions de travail, pour la prise en compte de la pénibilité

Réponse direction : la pénibilité est un sujet RH.

Nous insistons en donnant pour exemple l'escale de NTE, sur le malaise des salariés, plus de dialogue avec la direction en local, pressions de la direction sur les salariés, risques psycho-sociaux sous-estimés par la direction.

Pour l'ouverture de négociations sur la pénibilité

Réponse direction : c'est sujet RH

Pour l'ouverture de négociations sur les salaires

Réponse direction : c'est la NAO

Pour l'ouverture de négociations sur l'emploi local

Réponse direction : ce n'est pas le moment.

Enfin, à la fin de la réunion, la direction, par la bouche de Mr SE-NEQUE, nous gratifie d'un chapitre « attention, aux menaces sur les cadres les jours de grève, et à la détérioration du matériel ».

La délégation : La CGT s'est toujours efforcée de garantir la sécurité de tous les salariés, y compris des cadres et de préserver l'outil de production. La direction ne peut pas prouver, nous la défions de démontrer ses dires.

Pour autant, nous ne l'avons pas senti à l'aise.

En résumé : Non sur toute la ligne.

La direction maintient tous ses projets de destruction d'emploi et de nouveaux efforts de productivité.

Elle n'a aucun projet de développement d'activité.

LA CGT REAFFIRME DONC QU'ELLE POURSUIVRA ET AMPLIFIERA LE MOUVEMENT DE DEFENSE DE L'EMPLOI DANS TOUTES LES ESCALES DU PàP !

Prochaine étape les 21 et 22 février 2014