



**FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR  
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT**  
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex  
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 7 novembre 2016

## La Poste – Branche Courrier Colis

Confrontée au mal être généralisé vécu par les salariés de La Poste et au développement des luttes, la Direction de la BSCC (Branche Services Courrier et Colis) s'est vue contrainte d'ouvrir des négociations sur les conditions de travail des facteurs et de leurs encadrants.

A l'initiative de la CGT, toutes les organisations syndicales ont agi ensemble lors de la plénière du 26 octobre dernier pour exiger de la direction de La Poste:

- ➔ la suspension des réorganisations,
- ➔ faire de l'emploi une priorité,
- ➔ l'ouverture de négociations dans tous les métiers de La Poste.

Face à un front syndical déterminé la direction de La Poste a été contrainte de se plier aux exigences des organisations syndicales.

La CGT exige que ces engagements soient tenus sur l'ensemble du territoire et dans tous les métiers. Il n'est pas acceptable que dans un contexte de crise sociale, certaines directions locales cherchent à passer outre les décisions issues de la négociation pour poursuivre la mise en œuvre de projets de réorganisations antisociales.

**Pour la CGT, l'engagement  
et l'action des salariés  
est indispensable,**

- ➔ pour imposer à la direction de respecter sa parole
- ➔ pour que de réelles négociations permettent d'améliorer la situation de tous les postiers

## **HUMANISER LE TRAVAIL DES POSTIERS, C'EST POSSIBLE ! L'ACTION DE TOUS S'IMPOSE**

La CGT appelle à ce que partout les salariés de tous les métiers de La Poste (réseau, courrier, colis, centre financiers ...) employés et cadres, se réunissent, débattent et décident ensemble pour dire **stop aux mauvaises conditions de travail.**

Depuis trop longtemps les directions utilisent la conscience professionnelle des postiers reconnue par la population, pour leur faire faire n'importe quoi dans n'importe quelles conditions, dans un seul but : **tirer le maximum de profit de leur travail!**

De très nombreuses luttes éclatent partout en France depuis des mois. À l'appui de ces fortes mobilisations des postières et postiers, la CGT veut être porteuse dans les négociations de propositions alternatives construites par et pour les postiers et usagers.

**Pour la CGT il s'agit de reconstruire des organisations du travail à partir des besoins exprimés par les postiers pour mieux faire et mieux vivre leur travail.**

Qui mieux que le postier peut savoir comment doit être organisé son travail pour être efficace ? C'est en ce sens que la CGT propose que ces négociations se déroulent à partir du lieu de travail en octroyant le temps nécessaire aux personnels pour pouvoir s'exprimer, donner son avis, faire valoir ses propositions !

A travers sa campagne nationale pour l'emploi, la CGT porte l'exigence de créations d'emplois partout et la dé-précarisation (transformation des CDD, intérimaires, CUI, contrats jeunes, apprentis... en CDI à temps plein).

*En route vers l'Emploi  
Stable et Qualifié pour TOUS*

**La CGT appelle l'ensemble des postiers à agir sous toutes les formes qu'ils auront décidés sur leur lieu de travail dans le cadre de la semaine d'action du 14 au 19 novembre avec un temps fort de convergences et d'élargissement des luttes en cours sur tout le territoire le 17 novembre**

## LES LUTINS DU PÈRE NOËL SE REBELLENT !

L'ensemble des postières et des postiers sur l'ensemble du territoire voient depuis des années augmenter le trafic colis et constatent aussi que les colis de Noël arrivent de plus en plus tôt (octobre/novembre).



On demande aux personnels d'absorber la mise en place de nouveaux trafics (PPI, Pickup, Chrono, etc), on exige des agents le respect de nouveaux processus (collecte en boîte, interactivité, prédict, etc).

Les factrices et les facteurs subissent des pressions quotidiennes pour écouler le trafic (marguerite récurrentes, refus de congés, refus de RC, suppression des RTT, etc), pour qu'au final, chacun et chacune réalise qu'aucune reconnaissance n'est au rendez-vous. Le paiement des dépassements horaires sont minorés et/ou oubliés par les directions locales. Les maigres compensations accordées sont impactées par des critères pour lesquels les personnels ne peuvent rien changer (Accident de travail, maladie, colis en reste, etc) !

Alors que Noël 2016 s'annonce comme l'année de tous les records, La Poste renforce sa communication pour expliquer que tout va bien dans le meilleur des mondes, puisqu'elle va mettre des renforts en CDD, louer des véhicules supplémentaires !

LES INJUSTICES SOCIALES EXISTENT PARCE QUE NOUS OBEÏSSONS SÛRMENT À CEUX QUI LES METTENT EN PLACE.

Comment La Poste peut-elle encore accroître notre activité sans embaucher massivement ?  
Comment peut-elle continuer à avoir recours à des contrats de « fortune » (intérim, CDD, contrats aidés ...), quand nos bureaux souffrent du manque d'emplois permanents ? Alors que la souffrance au travail à La Poste explose déjà, dixit 8 cabinets d'expertise qui ont saisi le Conseil d'État !

Pour la CGT, il est grand temps de prendre en compte la réalité du quotidien à la distribution

### Pour la CGT il est urgent de répondre aux besoins des personnels et des services :

- > Comblent les emplois manquants en CDI ;
- > Un renfort pour deux tournées ;
- > Mise à disposition de matériels adaptés ;
- > Mise à disposition de véhicules adaptés ;
- > Paiement des dépassements horaires ;
- > Paiement des emports supplémentaires ;

### Pour la CGT il est urgent d'ouvrir des négociations pour les métiers du courrier :

- > Accompagnement des tournées ;
- > Revalorisation de toutes les primes ;
- > 1 tournée = 1 titulaire ;
- > Plan de promotions ;
- > Normes et cadences ;
- > Plan santé et sécurité ;

### Pour la CGT les personnels doivent :

- > Avoir le grade de base en II.1 avec repyramidage des autres fonctions ;
- > Bénéficier de mesure compensant la pénibilité du métier ;
- > Bénéficier de tous les outils limitant les risques ;
- > Obtenir l'ensemble des primes sans critères ;



**SOUHAITONS-NOUS UNE FIN D'ANNÉE CGT !**  
**PROFITONS DE LA SEMAINE DU 14 AU 19 NOVEMBRE 2016**  
**POUR EXPRIMER NOS REVENDICATIONS**  
**DANS TOUS LES SERVICES DE LA DISTRIBUTION**