



DEMAIN, QUI POUR CONDUIRE NOS BUS !!!

La colère monte dans tous les dépôts. Un sujet est au cœur des préoccupations des agents au département Bus, c'est l'emploi, ou plutôt son insuffisance! Toutes les revendications portent sur la dégradation des conditions d'exercice du métier induite par une politique d'entreprise toujours plus préoccupée à réduire l'écart de compétitivité plutôt que d'améliorer la qualité et les conditions de vie au travail de ses agents.

Depuis 2002, les effectifs stagnent alors que l'offre de transport a augmenté de 28%.

Ces trois dernières années ce sont plus de 1 300 Machinistes Receveurs qui auraient du être embauchés pour faire face à l'évolution de l'offre de transport et qui ne l'on pas été, sur un effectif de 14000 soit près de 10%.

TM inadaptés, Services Non couverts, Cycles non respectés, remise en cause des roulements, repos qui disparaissent... provoquent la colère des usagers, mettent les MR en danger, les rendent malades et les poussent vers l'inaptitude. Si cela ne suffit pas, les directions locales activent les procédures disciplinaires et envoient les agents vers la REVOCATION ou le LICENCIEMENT.

Toutes les activités de soutien au métier de Machinistes Receveurs sont taillées en pièces par la direction, parce que « trop coûteuses », selon la direction. Mais la santé des agents a-t-elle un prix ?

Les actions de formation sont uniquement organisées autour des obligations réglementaires. Les ED sont programmées puis annulées uniquement pour satisfaire les statistiques de l'entreprise.

Nous revendiquons :

DES EMBAUCHES EN NOMBRE ET UNE FORMATION PROFESSIONNELLE DE QUALITÉ POUR EXERCER NOTRE METIER DANS DE BONNES CONDITIONS.

Le 27 octobre, une alarme sociale commune s'est tenue sur les motifs suivants :

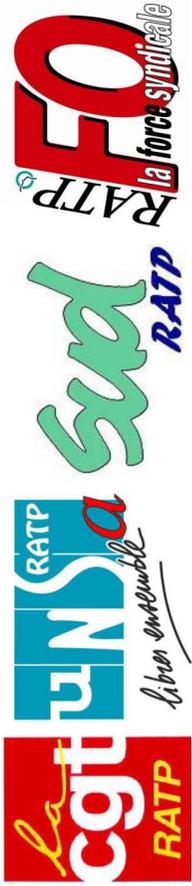
"La politique de productivité effectuée depuis plusieurs années a réduit les effectifs du département BUS mettant en souffrance les Machinistes-Receveurs et impactant fortement la capacité des agents à exercer leur métier au quotidien et à assurer une offre de transport de qualité."

Le prochain contrat STIF RATP aggravé par la politique d'entreprise sera encore plus contraignant et destructeur pour les agents. »

Une seule chose à retenir de cette alarme, la direction du département n'entend pas écouter les alertes des Organisations Syndicales ni le ras le bol des agents.

Parce que les Machinistes Receveurs du DEPARTEMENT BUS n'en peuvent plus

**TOUS ENSEMBLE DANS L'ACTION
LE MERCREDI 18 NOVEMBRE 2015**



Paris, le 29 octobre 2015

Monsieur LOVISA Patrice
Directeur du département BUS
LAC ☎ A51
LYBY – LYON BERCY

OBJET : **Préavis de grève**

Copie : Mme CAROFF Isabelle
Observatoire social

Monsieur le directeur,

Les syndicats CGT, UNSA, SUD et FO ont été reçus le 27 octobre 2015 dans le cadre d'une alarme sociale portant sur :

« La politique de productivité effectuée depuis plusieurs années a réduit les effectifs du département BUS mettant en souffrance les Machinistes-Receiveurs et impactant fortement la capacité des agents à exercer leur métier au quotidien et à assurer une offre de transport de qualité.

Le prochain contrat STIF RATP aggravé par la politique d'entreprise sera encore plus contraignant et destructeur pour les agents. »

La productivité effrénée du département est génératrice de non couverts et de suppressions qui entraînent des pertes kilométriques plaçant le département bien au-delà de la franchise contractuelle.

Les Expressions directes sont de plus en plus limitées en nombre et tenues que sur le temps personnel des agents lorsque celles-ci sont programmées. Ce temps d'expression est pourtant une nécessité pour les agents qui leur permet d'aborder leurs problèmes quotidiens, mais la direction du département enfreint la loi sans se cacher.

La formation réduite à son strict minimum obligatoire n'est plus suffisante pour appréhender le métier de Machiniste Receveur et l'exercer dans de bonnes conditions.

Par ailleurs la disparition de l'encadrement de proximité renforce l'isolement des Machinistes Receiveurs et l'absence de soutien, ce qui ne fait qu'accroître la souffrance au travail

La politique de répression et de sanction mise en place par le département bus pèse sur les agents qui vivent une pression permanente des directions locales et laisse craindre à tout moment la comparution au Conseil de Discipline pour des motifs insignifiants. Les fautes commises pourraient souvent être évitées si les effectifs, la formation étaient suffisants au département bus,

La direction du département n'a pas su nous apporter de réponses probantes ni de solutions acceptables sur les items abordés.

Sur ce constat de désaccord, la CGT Ratp, UNSA Ratp, SUD Ratp et FO Ratp appellent à cesser le travail le 18 Novembre 2015

**du mardi 17 Novembre 2015 - 22 heures
au jeudi 19 Novembre 2015 - 08 heures**

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur du département bus, l'expression de notre considération distinguée.

Pour l'UNSA-RATP

Cyril VEILLARD

Pour la CGT-RATP

Cyrille BROWN

Pour SUD-RATP

Thierry BONNET

Pour FO-RATP

V. BRÉCHÉ

Vincent BRIEUX

Copies : Mme CAROFF Isabelle
Observatoire social