

ROYAL MONCEAU : LES BAS SALAIRES NE DOIVENT PAS SE GENERALISER !



Il est inadmissible que des hôtels labélisés « palace » ne paient pas leurs salariés en conséquence, tout d'abord parce que personne ne peut vivre avec un salaire proche du SMIC. Ensuite parce que cette appellation prestigieuse ne peut s'obtenir que par la qualité de service rendue grâce au travail des salariés.

Le groupe KATARA HOSPITALITY et ses investisseurs propriétaires du ROYAL MONCEAU, du CARLTON à Cannes et du PENINSULA de l'avenue Kléber ne doivent pas pratiquer le dumping social c'est pour cette raison que l'Union Syndicale CGT Commerce et Services ainsi que le SPACS CGT appellent l'ensemble des salariés de l'hôtellerie ainsi que ceux qui luttent contre toute forme de dérèglementation à réagir.

En soutien aux grévistes du ROYAL MONCEAU et pour exiger des salaires qui nous permettent de vivre et des conditions de travail décentes.

**Rendez-vous mardi 21 octobre à midi 19 av Kleber
pour un départ depuis l'Hôtel PENINSULA** *(dernière acquisition
princière à Paris de KATARA HOSPITALITY)*

Pour se rendre au ROYAL MONCEAU

Les palaces et grands hôtels parisiens ont entamé leur rénovation, les PSE se sont succédé avec des conséquences néfastes sur l'emploi, avec l'instauration de nouveaux contrats de travail et des niveaux de rémunération au rabais. Les hôteliers même les plus prestigieux n'hésitent pas à recourir à la sous-traitance.

RITZ, CRILLON, HYATT, LUTETIA, ROYAL MONCEAU, BRISTOL etc...Autant de grands hôtels qui cassent les emplois et durcissent les conditions de travail.

Nous ne vivons pas dans le luxe mais nous le voyons tous les jours. Ce n'est pas à nous qu'il faut raconter qu'il n'y a pas d'argent pour travailler dans de bonnes conditions avec des salaires décents.

Paris le, 16 Octobre 2014