



**POSTAUX
DE PARIS**



Courrier commun de l'Intersyndicale

Les organisations syndicales parisiennes CGT, SUD et FO prennent leurs responsabilités en ne rencontrant plus les DET et en ne siégeant plus à partir du 3 décembre 2012 à aucune instance (hormis les CHSCT) concernant les réorganisations à l'Enseigne et continueront dans ce sens.

Nous vous demandons d'annuler toutes les convocations qui ont trait aux réorganisations et de n'en lancer aucune autre.

Cette déclaration s'inscrit dans un souci d'équité, de respect des conditions de travail des agents, et des négociations nationales. La notion du Grand dialogue, mis en place par le président de La Poste à la suite de suicides de collègues postiers, a dévoilé au grand jour la souffrance des postiers, qu'organisations syndicales et médecins de prévention de La Poste dénonçaient depuis de nombreuses années.

Les organisations syndicales sollicitent les Directeurs des DTELP de revenir à la raison. Les organisations syndicales exigent que La Poste ne réorganise aucun service tant que les négociations nationales, suivies de négociations départementales ne seront pas terminées et qu'elle ne changera pas d'attitude et négligera l'humain au profit de la seule rentabilité.

Le drame survenu dans l'Aisne, avec le nouveau suicide de notre collègue guichetier à la Fère, sur son lieu de travail nous interpelle, car ce geste malheureux est dû aux seules conditions de travail qui étaient exécrables.

Avec nos collègues de l'Aisne et postiers de tout le territoire, nous exigeons expressément un réel changement de politique et de stratégie.

La politique de La Poste, basée sur les suppressions d'emplois, la vente du patrimoine, l'abandon du social, la baisse des charges, la recherche de la productivité à tout prix et la course aux dividendes a une nouvelle fois montré ses limites dramatiques.

Il est temps désormais de considérer que La Poste n'est pas un service marchand, mais un Service Public qui doit répondre aux besoins de la population. Il devient urgent et possible de faire des choix qui permettent aux salariés de s'épanouir au travail tout en donnant à ce dernier du sens et en conciliant vie professionnelle/vie privée.

Combien de drames faudra-t-il encore supporter pour que le processus destructeur qui génère un épuisement physique et psychique des postiers soit enfin stoppé ?

La Poste doit prendre ses responsabilités sociales et humaines. Elle se doit de changer de politique et de stratégie.

Les suppressions d'emplois, les réorganisations, les délocalisations doivent cesser immédiatement.

Partout, dans chaque établissement, il convient d'établir un diagnostic afin d'injecter l'emploi nécessaire. Les besoins sont immenses !

Messieurs les Directeurs, les postiers ne viennent pas au travail pour souffrir, ni pour mourir ! C'est donc bien le cœur, l'organisation, les méthodes et le contenu du travail qui doivent changer. C'est donc bien en remettant l'humain au centre de la stratégie de La Poste que l'on pourra lui redonner un sens positif.

Cela implique donc d'abandonner une stratégie exclusivement financière, tournée vers les profits et les dividendes, pour la réorienter vers plus de respect des salariés et du Service Public.